



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

«Северный» пенсионный вопрос

21 марта 2019 года по инициативе Нефтегазстройпрофсоюза России в Доме Правительства РФ состоится заседание рабочей группы по социально-экономическим проблемам северных регионов России Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На нем будут рассмотрены позиции сторон относительно предложения профсоюзов исключить работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях из перечня категорий граждан, в отношении которых повышен пенсионный возраст.

Заседание будет вести сопредседатель рабочей группы — Председатель Профсоюза Александр Корчагин. В его работе примут участие руководители профсоюзных организаций предприятий, работающих на Севере.

Как уже сообщалось, 31 октября 2018 года по инициативе Нефтегазстройпрофсоюза

России Генеральный Совет ФНПР принял Обращение к Правительству РФ, депутатам Госдумы РФ с предложением выступить с законодательной инициативой по исключению работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях из перечня категорий граждан, в отношении которых повышен пенсионный возраст.

В свою очередь, 22 января 2019 года Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин обратился к профсоюзным организациям, трудовым коллективам, действующим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с призывом поддержать эту профсоюзную инициативу и организовать [сбор подписей](#) за исключение работников северных территорий из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста.



Переговоры на берегу Волги

В ходе рабочей поездки в Нижний Новгород Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин встретился с представителями исполнительной власти, профсоюзных организаций и предприятий нефтега-

зового комплекса, работающих в регионе.

На встрече с заместителем Губернатора, заместителем Председателя Правительства Нижегородской области Андреем Гнеушевым, стороны обменялись мнениями

Итоги социально-экономического мониторинга

Эксперты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России подвели итоги ежегодного мониторинга социально-экономической ситуации в 2018 году. Мониторингом было охвачено 1 117 329 работников, или 90,6% общей численности сотрудников организаций, в которых работают члены Профсоюза.

По итогам мониторинга, в частности, установлено, что численность работников, получивших уведомления об увольнении, составила 2 415 чел. ↑ (01.01.2018–762 чел.). Численность сотрудников, работавших неполное рабочее время по инициативе админи-

страции, составила 629 чел. ↓ (01.01.2018–854 чел.).

42 работника находились в отпусках с частичным сохранением заработной платы по инициативе администрации ↓ (01.01.2018–83 чел.). Численность сотрудников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их заявлению, на 01.01.2019 составила 48 709 чел. ↑ (на 01.01.2018–30 085 чел.).

В 2018 году в организациях, в которых работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, уровень просроченной задолженности по заработной плате сократился на 108,4 млн руб. по сравнению с ана-

логичным периодом предыдущего года. Снижение произошло за счет ликвидации задолженности по зарплате в ПАО «Сибнефтегеофизика», ООО «Нефтемаш», ОАО «Сибтрубопроводстрой».

Просроченная задолженность по заработной плате на 01.01.2019 по информации структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России составила 11 млн руб., в т.ч.:

- ООО «Фреон» (Республиканская организация Башкортостана) — 9,5 млн руб.
- ООО «Ашале» (Татарстанская республиканская организация Профсоюза) — 1,5 млн руб.

Итоги коллективно-договорной кампании

Эксперты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России подготовили отчет об итогах коллективно-договорной кампании и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в Профсоюзе в 2018 году.

Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017–2019 годы охватывает 90% членов Профсоюза.

Коллективные договоры действуют в 98% организаций, в которых они работают. В этих организациях действовало 910 коллективных договоров. Из них 237 было заключено в 2018 году, 548 — в предыдущие годы, 125 — продлено на новый срок в прошлом году.

В 65,2% коллективных договоров минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. В 80,9% коллективных договоров установлен порядок индексации зарплаты. В большинстве организаций проводилась индексация заработной платы. В среднем её величина составила от 3,7 до 5%.

Итоги профсоюзной учебы

Эксперты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза подвели итоги подготовки профсоюзных кадров и актива в 2018 году.

Так, в частности, было проведено 12 обучающих семинаров по различным темам: эффективные практики работы уполномоченных по охране труда, правовая защита работников, защита профессиональных и экономических интересов членов Профсоюза, организация профсоюзного обучения, развитие единого информационного пространства, изменения в законодательстве о бухгалтерском учете, налогах и сборах, организационно-профсоюзная работа.

Кроме этого, специалисты аппарата Профсоюза прочитали 60 лекций, провели 2 вебинара и подготовили целый ряд методических материалов: рекомендации по заполнению отчетности, рекомендации по Учетной политике, комментарии к отдельным положениям Отраслевого соглашения, рекомендации по делопроизводству, рекомендации по независимой оценке квалификации, рекомендации по оценке стоимости минимального потребительского бюджета и другие.

Обучение в школах профсоюзного актива прошли 17 438 человек. Всего за год подготовлены 51 профсоюзный преподаватель, 134 переговорщика и 312 специалистов по вовлечению в Профсоюз.

В резерве кадров на должности председателей профсоюзных организаций состоит 561 человек, из которых 309 человек прошли обучение.

Между тем 23 ОППО и ППО в 2018 году не обучили ни одного человека.

Переговоры на берегу Волги

Окончание. Начало на стр. 1

о работе механизмов социального партнерства в Нижегородской области и наметили перспективы сотрудничества между Профсоюзом и Правительством области.

С Председателем областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Анатолием Соколовым он, в частности, обсудил направления взаимодействия Профсоюза с нижегородскими профсоюзными организациями, в том числе по более активному участию в работе региональной трехсторонней комиссии. Анатолий Соколов со своей стороны предложил использовать материальную базу областной организации для обучения и оздоровления членов Нефтегазстройпрофсоюза России.

В ходе встречи с главным инженером АО «Транснефть – Верхняя Волга» Романом Камозиным, заместителем генерального директо-

ра по персоналу и общим вопросам Владимиром Выдриным и председателем ОППО этого предприятия Андреем Осташкиным обсуждались вопросы, связанные с исполнением обязательств администрации по коллективному договору и социальной политикой работодателя в целом.

С генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Вячеславом Югаем и председателем ОППО этого предприятия Максимом Вороном Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России также обсудил вопросы выполнения коллективного договора, уделив особое внимание обеспечению здоровых и безопасных условий труда, медицинскому сопровождению сотрудников и членов их семей, работе с молодежью.

Нижегородская область входит в десятку субъектов РФ по численности членов Нефтегазстройпрофсоюза России.



Точка зрения «профсоюзного» депутата

Почему «профсоюзные» депутаты поддержали законопроект по пенсиям? Возможны ли изменения в «пенсионном» законодательстве? Каковы перспективы законопроекта о «чистом» составе МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат? Будут ли вноситься изменения в закон о СОУТ?

Публикуем выдержки из [интервью](#) первого заместителя председателя комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Госдумы РФ, координатора рабочей группы «Солидарность» Михаила Тарасенко, которое он дал ПрофсоюзТВ.

«...Не только члены группы “Солидарность”, но и многие депутаты, представляющие оппозиционные фракции и “Единую Россию”, видели много недостатков (в пенсионной реформе). В этой ситуации мы предпочли занять пози-



цию улучшения законопроекта. Если бы ещё несколько депутатов присоединились к тому, чтобы не поддерживать эту законодательную инициативу, она все равно бы прошла. Когда мы голосовали, мы оговаривали, что по определенным позициям нужно вносить изменения. Надо сказать, что немало предложе-

ний было учтено при принятии этого законопроекта...»

«...Я категорически не согласен с министром экономического развития Максимом Орешкиным, который недавно заявил, что если бы мы не внесли изменения в законодательство, то не смогли бы проиндексировать пенсии...»

«...В состав МРОТ может входить только тарифная ставка 1-го разряда. Я думаю, что группа “Солидарность” готова выступить инициатором этой законодательной инициативы. В МРОТ не должны входить стимулирующая и компенсационная выплаты. Я думаю, что у нас достаточно высокие шансы, чтобы эта законодательная инициатива стала законопроектом...»

«...К Закону о специальной оценке условий труда претензий нет. Есть претензии к методическим материалам и к методике её проведения...»





Юбилей — не повод почитать на лаврах

В Альметьевске состоялось торжественное собрание, посвященное 70-летию Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

С поздравлением от Нефтегазстройпрофсоюза России выступил заместитель Председателя Профсоюза Владислав Зотов. В собрании также приняли участие Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева и Председатель Координационного Совета профсоюзов Альметьевского муниципального района Марсель Бикмуратов.

Председатель Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России Мансур Шаратов, в частности, сказал, что это со-

бытие знаменательно как для членов профсоюза, так и для всех трудящихся Татарстана. Юбилей — не только повод для торжества, но и возможность заново осмыслить пройденный путь, обобщить накопленный опыт защиты интересов людей труда и наметить планы на будущее.

В рамках торжественного собрания почетными грамотами ФНПР, Профсоюза, нагрудными знаками «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе России» были награждены большое количество профсоюзных активистов и ветеранов профдвижения.

С юбилеем коллег также поздравили представители АО «Транснефть-Прикамье» и ООО «Газпром трансгаз Казань Профсоюз».



Социальный форум РСПП

Эксперты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России приняли участие в работе форума «Взаимодействие государства и бизнеса в целях устойчивого развития: социальный аспект», состоявшегося в Москве в рамках Недели Российского бизнеса, которую проводит Российский Союз промышленников и предпринимателей.

На форуме, в частности, выступили Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова, Председатель Федерации Неза-

висимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, Министр науки и высшего образования РФ Михаил Котюков и Председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Госдумы РФ Ярослав Нилов.

На форуме, в частности, отмечалось, что решение системных проблем экономики, изменение её структуры, повышение производительности труда и эффективности производства

вызывают необходимость более гибкого регулирования рынка труда и трудовых отношений.

Особое внимание было уделено необходимости модернизации системы управления охраной труда на основе консолидации усилий сторон социального партнерства.

Делегаты форума также отметили, что успешное решение задач социально-экономического развития требует конструктивного социального диалога, усиления координации действий социальных партнеров.



Профсоюз — полноправный участник системы ПБОТОС

Председатель МПО «Роснефть» Евгений Черепанов, Главный технический инспектор труда Ираклий Хагулашвили и Уполномоченный по охране труда профсоюзной организации АО «Оренбургнефть», оператор по добыче нефти и газа 6-го разряда Владимир Бобылев приняли участие в заседании Комитета по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды (ПБОТОС) ПАО «НК «Роснефть».

В повестке дня заседания Комитета — анализ итогов работы в Компании в области ПБОТОС в 2018 году, обсуждение вопросов обеспечения СИЗ, коммуникационных задач, подведение итогов деятельности Технической инспекции труда и анализ практической работы уполномоченных по охране труда профсоюза на предприятиях блока «Разведка и Добыча» на примере АО «Оренбургнефть».

Председатель МПО «Роснефть» Евгений Черепанов проинформировал членов Комитета об итогах деятельности Технической инспекции труда и о работе уполномоченных по охране труда в структурных организациях МПО в прошедшем году, а также о планах и задачах на 2019 год. Уполномоченный по охране труда профсоюза АО «Оренбургнефть» Владимир Бобылев в своей презентации рассказал о работе уполномоченных по охране труда профсоюза на примере своего предприятия, приведя анализ наиболее часто встречающихся нарушений и динамику выполнения предписаний по их устранению, а также о практике



работы по выявлению нарушений в подрядных организациях.

Члены Комитета отметили необходимость и важность работы уполномоченных в Обществах Группы, поручив профильным специалистам на местах активизировать работу с профсоюзными организациями через систему уполномоченных по охране труда.

«Деятельность уполномоченных по охране труда регламентируется Трудовым законодательством и осуществляется в рамках работы технической инспекции МПО «Роснефть». Сегодня в наших профсоюзных организациях работает около трёх с половиной тысяч уполномоченных по охране труда профсоюза. Они проводят проверки как самостоятельно, так

и совместно с профильными специалистами. По результатам 2018 года, в среднем на одного уполномоченного приходилось по 14 проверок, в результате которых выявлялось порядка 30 замечаний-предписаний. Учитывая характер выявленных на этих проверках нарушений, мы предлагаем меры, реализация которых, на наш взгляд, будет способствовать повышению эффективности деятельности представителей профсоюза и как следствие — позитивно влиять на культуру безопасности работников наших предприятий. Мы предлагаем обратить особое внимание на работу подрядных организаций: нарушения, которые допускают наши подрядчики, в большинстве

Окончание на стр. 6

Профсоюз — полноправный участник системы ПБОТОС

Окончание. Начало на стр. 5

случаев носят системный характер, и наша общая задача минимизировать их количество. На наш взгляд, МПО необходимо совместно с профильными департаментами ПБОТОС проработать возможность внедрения регламентированной процедуры осуществления контроля уполномоченными по охране труда деятельности подрядных организаций, выполняющих работы на производственных объектах в сфере соблюдения норм ПБОТОС. Еще одной мерой, которая значительно улучшила бы работу в этом плане, на наш взгляд,

стала бы разработка двустороннего документа, унифицирующего работу уполномоченных по охране труда профсоюза в рамках ПАО «НК «Роснефть». Уполномоченные по охране труда и технические инспекторы — это «агенты позитивного влияния» в рабочей среде, они способны оперативно выявлять нарушения не только сотрудников основного производства, но и работников подрядных организаций, позитивно влияя на культуру безопасного труда в Компании», — сказал Председатель МПО «Роснефть» Евгений Черепанов.



В ООО «БИАКСПЛЕН» создана единая ППО



Первичная профсоюзная организация ООО «БИАКСПЛЕН», входящая в структуру МПО «СИБУР Профсоюз», объединилась с первичной профсоюзной организацией новокуйбышевского филиала предприятия. Отныне все члены профсоюза шести филиалов ООО «БИАКСПЛЕН» состоят в еди-

ной первичной профсоюзной организации.

Кроме этого в Новокуйбышевском филиале председателем цеховой профсоюзной организации избран начальник смены производства биаксиально-ориентированной полипропиленовой пленки Александр Соколов, который

работает на предприятии более 15 лет. Председатель первичной профсоюзной организации ООО «БИАКСПЛЕН» Светлана Лебедева сказала, что производственный опыт Александра и доверие коллег должны помочь ему эффективно защищать социально-трудовые интересы членов профсоюза.



«Моя профсоюзная карта» в действии

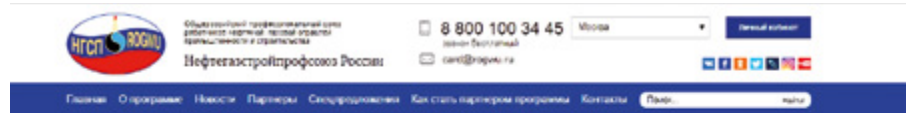
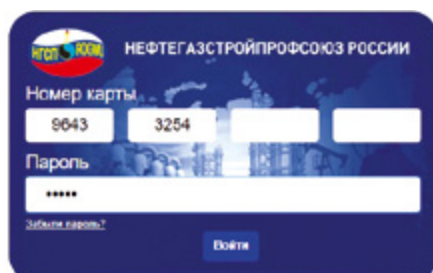
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами Программы ЭПБ](#).

По всем вопросам вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Новый партнер программы преференций

«Стать звездой — слишком невероятно, чтобы быть правдой? Мы хотим развеять этот миф. Мы верим, что любой ребёнок талантлив — нужно лишь раскрыть этот талант. Именно для этого мы и сделали наш проект».

*Алексей Чадов,
актер театра и кино.*

STARSKIDS.RU — это онлайн платформа № 1 для творческих детей.

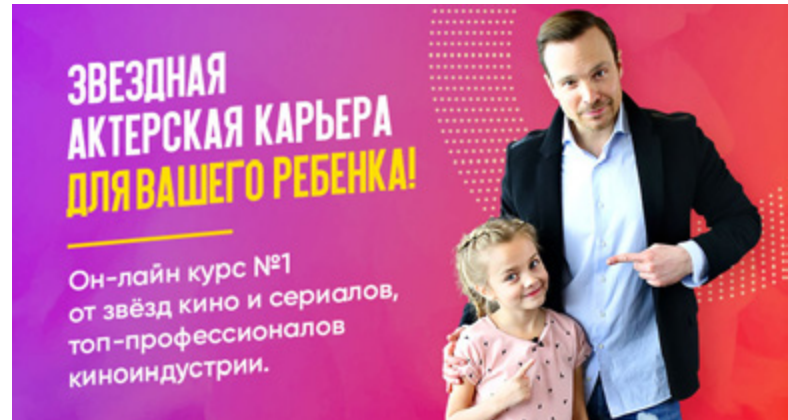
Создатели и преподаватели курса — звезды кино и сериалов, топ-профессионалы киноиндустрии.

На курсе ваш ребёнок получит закрытую информацию от актеров и экспертов, знакомство с киноиндустрией и регулярную поддержку кураторов. В такой обстановке он сможет по максимуму реализовать свой творческий потенциал. Более того, эти дети сами (как, например *Марта Тимофеева*, которая в 9 лет снялась более чем в 40 фильмах и сериалах — «Дед Мороз. Битва магов», «Время первых», «Легенда о Коловрате», «Гоголь: Вий», «Звоните Ди Каприо» и многих других) поделятся с нашими участниками секретами продвижения и дадут советы, как повторить их успех!

Миссия проекта STARSKIDS.RU — дать возможность каждому ребенку раскрыть и продвигнуть свой талант, независимо от места проживания и материальных возможностей.

Этот курс для вас, если:

- У вас есть дети от 5 до 17 лет, у которых проявляются творческие задатки.
- Вы хотите видеть своего ребёнка в кино, сериалах, телепередачах или рекламных роликах на ТВ.



- Вы хотите, чтобы ваш ребёнок начал путь в актёрской карьере и смог самостоятельно зарабатывать большие деньги.
- Вы хотите получить действенный алгоритм, как попасть в кино и телепроекты.
- Вы хотите понять, что мешает вашему ребёнку проходить кастинги и получать роли в кино и телевизионных проектах.
- Вы хотите узнать чёткий план действий для достижения карьерных высот вашего ребёнка.

На вебинаре вы узнаете:

- Как раскрыть актерский потенциал ребёнка.
- Как успешно пройти кастинг для участия в телевизионных передачах и кино.
- Как правильно развивать творческие способности ребёнка и сделать его «звездой».
- Как формировать контент для социальных сетей и продвигать свои аккаунты.
- Как правильно позиционировать в системе шоу-бизнеса, кино и телеиндустрии и многое другое.

Участникам программы преференций «Моя профсоюзная карта» **предоставлена скидка на обучение**

по промокоду **ROGWU**.

Скидка 10% на пакеты «Новичок» и «Профи», **Скидка 15%** на пакет «Звезда». При заказе обучающего курса введите промокод **ROGWU** в корзину, и сумма курса будет пересчитана.

Более подробно о **STARSKIDS.RU**, ближайших потоках обучения и программе преференций вы можете узнать на сайте card.rogwu.ru в разделе **Партнеры / Образовательные услуги**, а также на сайте **STARSKIDS.RU**





Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

15 марта 2019 г. № 9

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Учредитель: Общероссийский
профессиональный союз работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Дмитрий Долгов

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована
Федеральной службой по надзору в сфере
связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685
от 29.12.2018.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
22 марта 2019 года.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

16+